



Az emberiség történetének első űrhajója, Jurij Alekszejevics Gagarin, szovjet repülő őrnagy

Csodálatos siker, amely nekünk is szárnyakat adott...

A világ első emberszállító űrhajója felbocsátásának és sikeres földretérésének szenzációs híre az előzményeket ismerő embereket nem érte váratlanul. Mégis, azon a napon talán soha át nem élt örömet, boldogságot éreztünk a szovjet nép világgraszáló diadala felett.

Hogyan érezték és dolgoztak a postások ezen a napon? Nehéz, nagyon nehéz szavakkal érzékeltetni, felidézni a forró hangulatot, a lelkesedést, a büszke tudatot, hogy mi is ahhoz a táborhoz tartozunk, amelynek vezetői állama az emberiség legmerészebb álmát, az ember kozmikus térbe való repítését megvalósította.

Április 12-én a telefonközpontok forgalmában is érezhető volt a rendkívüli esemény. A központok gépei állandóan foglaltak voltak, s a beszélgetések is tovább tartottak a szokásosnál.

A posta tudakozó szolgáltatásának dolgozói szünet nélkül válaszoltak a kérdések özönére. Április 12-én is több mint ezer izgatott hang érdeklődött az űrhajóról, utasáról és a naprendszer adatairól. 13-án már kétezer kíváncsi embert kellett tájékoztatni. A Központi Táviró Hivatalban is nagyüzem volt. A világtörténelmi esemény alkalmából a magyar dolgozók ezrei köszöntötték a Szovjetuniót. Dél-élelt néhány óra alatt több mint száz táviratot továbbítottak közvetlenül Moszkvába, a budapesti szovjet nagykövetségnek pedig mintegy 1000 gratuláló táviratot kézbesítettek.

A hírlapírók is rekord forgalmat bonyolítottak le. Az Esti Hírlap kiadásában a Népszabadság 747 000, a Népszava 218 000 példányban jelent meg. Újságíróink a magas példányszámok ellenére sem tudták a vásárlók igényeit kielégíteni.

Olasz Jolán hírlapíró így emlékezik vissza a nevezetes napra:

— Két éve dolgozom a válságnál, de még ilyen ostromot nem éltem át. A kiadás egy példányát eldugtam, hogy otthon elolvashassam. Egy vevő azonban olyan állhatatosan kérte, hogy szerezze neki a lapból. Megsajnáltam és nekiköttem a saját példányomat. Csak otthon, a rádióból értesültem részletesen a világot lázbahozó eseményről.

A postás dolgozók csaknem valamennyi hivatalban, üzemből, gyűléseken méltatták a szovjet technika diadalmát, Jurij Alekszejevics Gagarin példájánál álló hőstétét. A táviratok százaiban fejezték ki boldog örömeiket, jókívánságaikat, amelyeket szakszervezetünk továbbított a szovjet nép és személy szerint a világ első űrutasa számára.

Röpgyűlés, amelyet nem kellett összehívni

— Amikor a rádióban elhangzott, hogy a Szovjetunióban megvalósult az ember űrrepülése — írja Peresztegi Jenő, a Központi Táviró Hivatal tájékoztatói felelőse — mindannyian ott álltunk a készülék mellett.

Brigádvezetőnk az első pillanattól meghatottsága után röviden így beszélt hozzánk:

— Szaktársak, ezt az eseményt meg kell ünnepelni. Vállaljunk valami olyant, amivel erőnkhez képest mi is előbbre visszük népünk nagy ügyét.

Tegyük felajánlást, hogy a VT-ben meghibásodott vonalakat vizsgáló RFT-gépet a jobb munka érdekében javítsuk és segítségére leszünk a Meteorológiai Intézet fontos munkahelyén dolgozó Olivetti-gép azonnali javításában.

A József Attila brigád tagjai elfogadták a javaslatot, hozzáfogtak a feladat végrehajtásához. Mindkét vállalkozást még 12-én teljesítették.



A József Attila brigád a rádió mellett

— Csodálatos ez a siker — nyilatkoztak a postás dolgozók —, amely nekünk is szárnyakat ad a mindennapi munkánk minél eredményesebb elvégzéséhez. A kozmikus rakéta űrhajósának sikeres útja a képzőletet túlszárnyaló táviratokat nyitott az emberiség számára. Nemcsak várni akarjuk ezt a jövőt. Képességeinkhez és adottságainkhoz mérten tenni is akarunk érte!

VILÁG PROLETÁRIAI, EGYESÜLTETEK!



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

V. ÉVFOLYAM, 4. SZÁM

ARA: 30 FILLÉR

1961. ÁPRILIS

Munkaverseny-mozgalmunk időszerű kérdései

Jelentős szerepet töltött be a munkaverseny-mozgalom a posta 1960. évi tervének teljesítésében. A jól szervezett reális vállalkások eredményes teljesítése, a becsületes, szorgalmas munka gyümölcse megmutatkozott többek között a kifizetésre került év végi jutalom összegében is.

Az 1961. évi tervek teljesítésében még nagyobb feladatok állnak előttünk. Ezt jó versenyszervező munkával kell elősegítenünk.

A postás dolgozóknak kb. 70 százaléka vesz részt a szocialista munkaversenyben. A szocialista brigád címért több mint 600 kollektív küzd, közel 5 ezer fővel.

A megnövekedett feladatok teljesítése érdekében a munkaverseny-mozgalom különböző, régóta bevált formáival meg kell foglalkozni.

A szakszervezeti szervek feladata, hogy a postai munka segítése érdekében állandóan keressék, kutassák a jobbnál-jobb munkaversenyformákat, azokat, amelyek üzemi, hivataluk sajátos munkakörülményeinek legjobban megfelel.

El kell érni, hogy minden hivatalnak, üzemből az 1961. évi tervére legyen éves vállalkása. S a dolgozók egyéni vállalkásai is lehetőleg éves vonatkozásúak legyenek. A vállalkások döntő mértékben a teljesítményi terv teljesítésére, a bevételek növelésére, az önköltség csökkentésére (ezen belül elsősorban anyag-, energia-, stb. takarékosagra) és a minőségi munka javítására irányuljanak.

Az 1960. évben általában a kollektív versenyforma került

előtérbe, de emellett jónak bizonyult néhány egyéni versenyforma is. (Kiváló dolgozó, szakma ifjú mestere, stb.)

A jövőben arra kell törekednünk, hogy

a munkaverseny alapját főként az egyéni verseny képezze,

melyben a vállalkások teljesítése jobban értékelhető. A brigádok versenyében ugyanis nem érvényesül megfelelően az egyének vetélkedése. A brigádok vállalkásai általában nem az egyéni felajánlásokra épülnek. Pedig akkor dolgozik jól egy szocialista cím elnyerésért küzdő kollektíva, ha minden tagjának egyénileg is van értékelhető vállalkása.

Mindezek mellett továbbra is az a cél, hogy a szocialista brigádmozgalom néhány éven belül a tömegek mozgalmává váljék.

Számos helyen a szakszervezeti tisztségviselők is csak a brigádversenyben résztvevőkkel törődnek és nem foglalkoznak eléggé azokkal a dolgozókkal, akik nem tagjai a brigádoknak. Pedig több postaszerv-

nél a dolgozók zöme még nem tömörült brigádba. Ahol az egyéni verseny a legjobb forma, helyes, ha az eredmények javítása érdekében páros versenyeket is szerveznek, mert így lesz a munkaversenynek valóban vetélkedési jellege.

Az egyének versenyében igyekezzünk minőségi fejlődést elérni. A postaszervek többségében nem határozták meg a kiváló dolgozó oklevél és jelvény elnyerésének feltételeit. A féléves eredmények értékelésekor általában utólag állapítják meg, hogy kik érdemsek a kitüntetésre. Ezen változtatni kell!

A szakszervezeti szervek igyekezzenek megvalósítani az a helyes elvet, hogy

a kiváló dolgozó oklevél és jelvény elnyerésének feltételeiként az MT-SZOT határozatában megjelölték mellett az újítás, az észszerűsítés, a munkamódszerátadás, a tapasztalatcsere szerepeljenek.

Szakszervezetünk központi vezetősége ez év januári ülésén megállapította, hogy a postás dolgozók jelentős része

vesz részt a munkaversenyben. Mégis

e dícséretre méltó vetélkedés nem kap megfelelő nyilvánosságot.

Nem népszerűsítik kellően a verseny különböző formáit, nem mindenütt ismertetik az elért eredményeket. Ezen az állapotot is változtatni kell.

A szakszervezeti termelési bizottságok keressék annak a módját, hogyan lehetne színessé, vonzóbbá tenni munkatervüket verseny nyilvánosságát.

Lendületet ad a munkaversenynek, ha az elért eredményeket, a példamutató teljesítményeket, a verseny alakulását a dolgozók a munkahelyeiken a helyszínen is bármikor láthatják. Vegyék igénybe, e célra a faliújság, a versenyhíradó, a hangosbeszélő, a termelési tanácskozások stb. lehetőségeit.

A szocialista munkaverseny szervezésénél arra kell törekedni, hogy a kiemelkedően jó munka erkölcsi megbecsülését megfelelő anyagi ösztönzés is kísérje.

Szilasi Gyula

A budapesti postás dolgozók véleménye az év végi jutalomról...

A határozat megvalósult. Immár kétszer fizettek évvégi jutalmat a postán. Munkatársunk ez alkalomból megkérdezett néhány dolgozót: mi a véleményük a határozatról? Hogyan lehetne még jobban érvényesíteni az anyagi érdekeltelést?

Gregor Lórándné felvevő (Bp. 72.): „A kifizetett év végi jutalom összegével nagyon elégedett vagyok. A jutalmazás jelenlegi rendszerét helyesnek tartom, mert a dolgozókat jobb munkára ösztönzi. Tudom, hogy a bevételek növelésével az év végi jutalom összege is emelkedik és ezért a szolgáltatások ajánlásával magam is segítek ebben a munkában.”

Vámosi Sándorné tájékoztatói felelős (Csekkleszámoló): „Az év végi jutalom fizetésekor igen jó hangulat volt a hivatalban. Mindenki nagyon örült a várakozáson felül kapott összegnek.”

Lantos Dezsőné felvevő (Bp. 4.): „Helyeslem az év végi jutalom kifizetését, különösen azt, hogy akik több munkát végeznek, többet kapnak. Véleményem szerint a jelenlegi rendszer megfelel a szocialista elosztás elvének.”

Sáfró István kézbesítő (Bp. 114.): „Igen örülök az év végi jutalomnak, de nemcsak a pénz miatt, hanem azért is, mert ebben a párt és a kormány megbecsülését, elismerését látom a postás dolgozók iránt. Persze a pénz is jól jött, mert 3 gyermekem van és mindhárom iskolás. Egyetértetek a szakszervezet V. kong-

resszusának határozatával és köszönöm, hogy a postások is az ipari dolgozókhoz hasonlóan részesülhetnek év végi jutalomban.”

Pintér Sándor rovatoló (Bp. 62.): „Egyetértetek a jutalmazási rendszerrel, mert látom, hogy érdemes jól dolgozni. A jobb munkáért többet kapunk, mint a múlt évben. Igen helyes lenne, ha a szakszervezet és a szakszervezet élközből tájékoztatna bennünket az év végi jutalom állásáról.”

Sipos József táviratkézbesítő (Bp. 4.): „Egyetértetek a jutalom elosztással. Helyes hogy aki becsületesen dolgozik, többet kapjon, mint az, aki helyett — igazolatlan távollét miatt — mások dolgoztak. Most én semmit sem kaptam, mert két napot igazolatlanul mulasztottam. Elég fájdalmas érzéssel vettem tudomásul, de igyekszem fokozni a munkámat és a jutalmazottak között lenni.”

Dudás István érték rovatoló (Bp. 72.): „Nagyon vártam az év végi jutalom kifizetését. Kellemesen csalódtam, mert többet kaptam, mint vártam. Helyesnek tartom, hogy a részszul dolgozók és a hanyagok kevesebbet kapjanak. Csak azt kifogásolom, hogy nem közlik, kik kapták a hanyagoktól elvont összegeket. Szerintem ki kellene említeni azokat a dolgozókat, akik több munkával járulnak hozzá a terv teljesítéséhez.

Tényleg érdemes jobban és többet dolgozni!

Szabó Lajos, budapesti bizottság bérfelelőse

Megalakult a központi foto-tanács

Tervei között szerepel a fotóörök munkájának segítése. Kiállítások, foto séták, előadások rendezése. Célja, hogy elősegítse a fotóművészet iránt érdeklődők és az azzal foglalkozók még magasabb szintű tevékenységét. A foto-tanács elnöke Fazekas Imre (Lágymányos, Távbeszélő Üzem). Titkára Sándor László (Helyközi Távbeszélő Igazgatóság).

„Minden postahivatalnak Postás Dolgozót”

A 17. szabad május 1. tiszteletére a Zala megye járási csoportjait versenyre hívja ki a zalaszentgróti járási csoport. Vállalkásuk a Postás Dolgozó című lap olvasóinak számát féléves, illetve egészéves előfizetésekkel nagyobb számban felémelelni.

Tekintettel arra, hogy a második ötéves terv feladatainak teljesítéséhez nagy segítséget ad a Postások Szakszervezetének központi lapja, reméljük, egyre többen csatlakoznak versenyfelhívásunkhoz — hangoztatják a zalaszentgrótiak.

Munkasikerekkel ünnepeljük a 17. szabad május elsejét

VI. kongresszusunk határozatai a megvalósulás útján

A Postás Dolgozó márciusi számában ezzel a címmel nyitott rovatot. Ez a módszer helyesnek bizonyult, mert így a határozatok sorsát úgyszólván az egész postás társadalom figyelemmel kísérheti.

Továbbra is a postás dolgozók nagy nyilvánossága előtt ellenőrizzük: a VI. kongresszus határozatait hogyan hajtják végre, hogyan hasznosítják a gyakorlati munkában.

A műszaki színvonal emeléséért

„Az újítómozgalmat a posta műszaki fejlesztése színvonalának emelésére kell felhasználni és az újítók figyelmét elsősorban a posta második öt éves tervének legfontosabb műszaki fejlesztési célkitűzéseire kell irányítani stb.” — hangzik a szakszervezet VI. kongresszusának határozata.

A Postavezérigazgatóság kiadta a posta 1961. évi műszaki és forgalmi újítási feladatterveit, amely 29 feladatot jelöl meg. Az igazgatóságok és központi hivatalok 1961. első félévi újítási feladatterveit 162 feladatot ölelnek fel. A feladattervek ilyen formában való közzétételének az egyik célja, hogy a postaszervek egymás problémáiról tudomást szerezzenek, azokat a dolgozókkal ismertessék.

A feladatterveket — véleményünk szerint is — jól állították össze. Tartalmazzák a feladat rövid leírását, indoklását, közlik a várható újítási díj összegét. Számos feladat végén ott látjuk az újítási díjon felül kitűzött céljutalom összegét is.

Mindezzel egyetértünk, hiszen szükségességét régóta hangoztatjuk. Jó eredmény azonban csak akkor lehet elérni, ha ezek a megoldandó problémák tényleg eljutnak a postás újítókhoz, a dolgozók minél szélesebb rétege megismerheti azokat. Ennek biztosítása a szakszervezeti újítási munka egyik legfontosabb része.

A szakszervezeti bizottságoknak az újító bizottságoknak el kell érniük, hogy a szakmai vezetés a termelési tanácskozáson, híradókban, hirdményekben hozza nyilvánosságra, elsősorban a saját hivatalra, üzemi vonatkozó, s ezen túlmenően a közérdeklődésre számotartó újítási feladatterveket.

Szívesen közlünk a feladatterveket teljes egészében, de erre a lap terjedelme nem elég. Mégis szükségesnek látjuk, néhány olyan feladatot közlését, amely több igazgatóság, hivatal feladattervében szerepel és sok postás dolgozót érthet.

Ilyenek többek között a hírlapszolgálat fejlesztésére, egyszerűsítésére vonatkozó célkitűzések. Ezek kiterjednek az előfizetési nyilvántartás, az árus elszámolás egyszerűsítésére, a sokféle nyomtatvány megszüntetésére, egyszerűbb kezelési rend kialakítására. A feladattervben szerepel az utalványtáviratok hosszadalmas és nehézséges felvételének egyszerűbbé tétele. A számlálás nélküli ajánlott küldeményekkel kapcsolatos hatékony ellenőrzési eljárás kidolgozása. Az egyszerűbb díjelőleges rendszer megteremtése. A takarékbetét-könyvek kiállítása adminisztrációs többletmunkáinak leegyszerűsítése stb.

A műszak területén ugyan csak szépszámmal található megoldásra váró feladatok. Ilyenek pl. az utátfűrésznél a kábelgödör — oszlopodór átszállás a nehéz fizikai munka megkönnyítésére gép vagy jól kezelhető kéziszerszám (eljárás) kidolgozása. Nehéz vas- és betonszerkezetek szállításának munkahelyen való mozgathatóságának, gépkocsira való fel- és lerakásának megkönnyítése. Vasbeton tetőszerkezetekhez tartószerelvények erősítése. Hírlappavilonok világításának biztonságos megoldása. A drága vesszőkocsarak helyett más korszerű csomagolási módszer alkalmazása. A gépkocsik teli indításához biztonságos előmelegítési eljárás kidolgozása stb.

Es ami hiányzik! A sok jó feladattal együtt jóformán nem szerepel az egyik legfontosabb terület, a balesetelhárítás, a munkavédelem.

A postánál 1957-ben 500, 1960-ban 655 baleset volt. A 191 feladattervi pont közül

egy pontban foglalkoznak az érintésvédelemmel és néhány helyen megemlítik, hogy a jelenlegi eljárás balesetveszélyes. Úgy gondoljuk, ezen a szemléleten változtatni kell. A műszaki fejlesztés szerves tartozéka a munkavégzés maximális biztonságának megteremtése.

Az újítási feladattervek általában megfelelnek a kongresszus határozatának. Megállapíthatjuk:

a postás újítómozgalmat jó úton halad a posta műszaki fejlesztése, korszerűsítése irányában.

A feladattervi pontok megoldására hívjuk fel a postás dolgozók figyelmét, legyen ez célkitűzése az újítónak, a szocialista brigádoknak, akik már eddig is oly sok újítási munkasikerről számolhatnak be.

Fiatallal mesterjelöltek

A VI. kongresszus határozata kimondja: „Fokozott gondot kell a fiatalokkal foglalkozni”.

A Budapesti Postaigazgatóságnál gyakorlattá vált, hogy a szakmai vezetők a társadalmi szervek vezetőivel közösen, a megbízott munkabizottság irányításával rendszere-

sen szervezik és segítik a „szakma ifjú mestere” mozgalmát.

Az igazgatóság területén a szakszervezeti szervek és a KISZ-szervezetek támogatásával 175 fiatal jelentkezett a mozgalomba.

A jelentkezőket — akikkel az igazgatóság legkiválóbb szakemberei tartanak konzultációs foglalkozást — 12 szakcsoportba osztották.

A „szakma ifjú mestere” mozgalom eredményeit a szolgálati táblázatban előjegyzik és a káderutánpótlást elsősorban az ilyen lappal rendelkező, élenjáró fiatalok közül kívánják biztosítani.

Az igazgatóság a versenyhíradóhoz ifjúsági mellékletet készít. Ebben ismertetik a mozgalom eredményeit, a legjobbakat pedig majd jutalmazták.

A Budapesti Igazgatóság gazdasági és szakszervezeti vezetői a határozat végrehajtásával — több mint egy éve — példásan segítik a fiatalok szakmai képzését.

Külön tanfolyam szervezése nélkül, jelentős anyagi megteremtéssel járulnak hozzá az eredményesebb terveléshez. De segítség ez a hivataloknak is, mivel a fiatalok a saját munkakörük mellett egy másikat is megtanulnak. Ezáltal az esetleges személyzeti problémák is megoldhatóvá válnak.

Sajnáljuk, hogy jelenleg a Budapesti Postaigazgatóságon kívül más igazgatóságoknak a fiatalok továbbképzése érdekében végzett munkájáról nem tudunk hasonló jókat írni.

Török Mihály

Postások a szocialista mezőgazdaságért

A mezőgazdaság átszervezésének eredményes elvégzéséhez VI. kongresszusunk határozata is utat mutat: „A postás dolgozók az általános feladatok végrehajtásának segítésén túlmenően egyéni megfigyeléssel is támogatják a kollektív gazdálkodás helyességét és szükségességét.”

A postás dolgozók jelentős része dicsőrebben dolgozik a határozat teljesítésén. Például Baranya megyében Villány JCS 19, Mohács SZB 16, Pécsvárad JCS 8, Pécs JCS 5 szaktársal vesz részt a munkaidő után a szervezésben. A megyebizottság programja tartalmazza a nagyüzemi mezőgazdaság megszilárdítását jelentő feladatokat. Ezeket az alapszervek titkáiraival is megvitatják. Az átszervezés agitációs munkájában a titkárok, mint brigádvezetők vettek részt. Bár a mezőgazdaság szocialista átszervezése hazánkban lényegében befejeződött, a szakszervezeti tisztségviselőknek tudniok

kell, hogy a dolgozó paraszt a belépési nyilatkozat aláírásával még nem vált szilárd szövetségi taggá. Gondolkodásában még sok szál húzza a kisáru-termeléshez. Nevelőmunkával el kell érniük, hogy a tsz-tagok a szocialista nagyüzemi termelés helyességéről meggyőződött emberekké váljanak.

Baranya megyei bizottságunk például a somberek Béke Óra Tsz kultúrtermékeit filmvetítések és ismeretterjesztő előadások rendezésével segítik. Közreműködtek a KISZ szervezet létrehozásában.

Somberek postahivatal vezetője a tsz sportmunkáját patronálja.

Mindezeknek, valamint a számviteli és műszaki segítség-

Lapunk következő számában újabb területekről számolunk be: hogyan teljesítik VI. kongresszusunk határozatainak megvalósítását. De várjuk szaktársaink akár jó vagy rossz tapasztalatait is.

nyújtásnak is jelentős része van abban, hogy a Béke Óra Tsz növénytermelő és állattenyésztő tervét túlteljesítette.

Baranya megyei szaktársaink jó nevelőmunkájukkal a postás kétlakiságot is teljesen felszámolták.

A VI. kongresszusunk fenti határozatát a megyében ebben a vonatkozásban is becsülettel teljesítették.

Szlovátsik Károly

Példamutató bizalmi munka

A szakszervezeti bizalmiaknak „fokozottabb gondot kell végezni az ügyvezetési apró munkát” is. Így szól szakszervezetünk VI. kongresszusa, határozata a bizalmiakra vonatkozó részének egyik mondata. Ime egy követendő példa az „apróbb munka” végzéséről.

Cegléd 1. távbeszélő központjában Ungvári Gézané szaktárs a bizalmi. Igen jól foglalkozik csoportjának tagjaival. Ismeri egyéni problémáikat és igyekszik segíteni azok megoldását. Ilyen problémák a hétköznapi munka végzése során bőven adódnak, különösen olyan helyen, ahol gyermekes anyák is dolgoznak. Történt például, hogy Junó Gáborné szaktárs gyermeke odahaza hirtelen rosszul lett. Junó szaktársnő a bizalmihoz fordult segítségért. A szaktársnő ugyan éjjeli szolgálat után volt, mégis azonnal bement a hivatalba és leváltotta Junó szaktársnőt, hogy gyermekét orvoshoz vihesse.

Ugyancsak a Cegléd 1-es postahivatal távirdáján dolgozik, a szülőtől távol, egyedül élő Szil Jolán szaktárs. Amikor Szil szaktársnő megbetegedett, Ungvári Gézané felkereste és részére az étkezédeből az ebédet mindennap elvitte. Úgyes-bajos dolgait is intézte.

Mit jelent az ilyen segítség? Azoknak, akiknek szükségük van rá — sokat, nagyon sokat. És akik ma nem igénylik az ilyen segítséget, azokat is bizalommal tölti el az a tudat, hogy ha egyszer szükségét szenvednek, számíthatnak valakire, aki gondjaikon enyhíteni fog.

Ungvári Gézané munkáját sokra becsüli a szakszervezeti bizottság.

1960-ban jutalom üdülésben részesítette.

A 3000-nyi postás bizalmi között még számos Ungvári szaktársnőhöz hasonló dicséretes példa található. Munkájukkal becsülettel szolgálják a VI. kongresszus határozatait teljesítését. Szabó László

Első ízben lett élüzem a Budapest 78-as postahivatal

A Bp. 78-as postahivatal dolgozói első ízben teljesítették maradéktalanul az élüzem célkitűzés valamennyi pontját. Néhány évvel ezelőtt e hivatalnak még hármass minősítése volt. Ezt követően előbb négyes, majd az elmúlt évben ötös minősítést ért el.

A hivatal több ízben azért esett el az élüzem kitüntetésétől, mert a zárlatlemaradások számát nem tudta kellő mértékben csökkenteni. Az értékelési időszakban — annak ellenére, hogy több mint 2,5 millió zárlatot kezel a hivatal — csak 46 esetben fordult elő zárlatlemaradás.

Első esetben fordult elő a hivatal életében, hogy valamennyi vizsgára kötelezett dolgozó az előírt felújító vizsgákat letette. Ezen túlmenően 210 vonal- és 149 szétosztóvizsgát tettek a dolgozók.

Alapvető javulást mutat az érkezett és indított visszajelentések aránya is. Ugyanis az első félévben egy darab érkezett tévirányításra, a hivatal 2,2 darabot indított, míg a második félévben ezt a számot 2,7 darabra növelte, vagyis 0,68 darabbal javította meg az indított visszajelentések arányát.

A hivatal munkáját erősen befolyásolja a szűk és a részben elavult elhelyezés. A szaktársak elsődleges feladatának tekintette, a lehetőségekhez képest, a nyugodtabb és kulturáltabb munkakörülmények megteremtését. A szocialista körülmények javítására is törekedett az öltöző- és étkezőhelyiség kialakításával. A dolgozók munkakörülményeinek kedvező hatással volt.

A társhivatalokkal igen jó kapcsolatot teremtettek. A Bp. 70. hivattal például a vámszolgálatok átvételére közös bizottságot alakítottak, s ezáltal mindkét hivatalnál munkaerő

szabadult fel, ugyanakkor a kezelés is biztonságosabb lett. A dolgozók kezdeményezésére fejlesztették a munkaverseny-mozgalmat is. A csomagírányító osztályon megszervezték a csoportok közötti munkaversenyt. A célkitűzéseikben szerepelt a küldemények menetrendszerű továbbítása, maradványmentes feladatok, a tévirányítások visszajelentése, a járatok késésének megszüntetése, valamint a zárlatlemaradások megszüntetése.

A mozgásposta-utazók csoportonként munkabrigádokat alakítottak azzal a céllal, hogy saját eredményeiket növeljék. A mozgásposta osztályon öt, a csomagírányító osztályon pedig négy brigád tűzte maga elé a szocialista brigád cím elnyerését.

A posta területén a Bp. 78. hivatal indította el a „Szakma ifjú mestere” mozgalmat. Eddig három fiatal dolgozó arany-, kettő pedig bronzjelvényt kitüntetését kapott. Jelenleg 27 fiatal pályázik a cím elnyerésére.

Az elért eredményekben tükröződik a helyi szakszervezet és a pártszervezet tevékenysége is. A mozgalmai szervek rendezvényeiken rendszeresen és elemzően foglalkoznak az eredményekkel és a soron levő feladatokkal, a dolgozók ügyeinek intezéssel. A munkaverseny-mozgalom szervezésében a bizalmiak egyre eredményesebb tevékenységet fejtenek ki.

Ez a nagy forgalmú hivatal többéves törekvéssel bizonyította, hogy érdemes az élüzem cím kitüntetésre. Serkentse ez a hivatal dolgozóit a további kimagasló eredmények elérésére.

Kovács József

a budapesti bizottság munkatársa



A Bp. 72. postahivatal élüzemavató ünnepségén Katona Antal közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes kiváló dolgozó-oklevelet nyújt át Bánhegyi Istvánnak

Kiemelkedő munkáért...

át folyamatosan teljesítette az élüzem feltételeit és eredményei túlszárnyalták az összes többi versenyző hivatal, üzemi eredményeit.

Helyi Távbeszélő Igazgatóság

A HTI feladatai igen szélesek.

A távbeszélő kezelők 1960-ban közel egy millióval több helyközi beszélgetést bonyolítottak le, mint 1957-ben. A forgalom növekedése mellett tovább javultak a minőségi mutatók is. Az átlagos várakozási idő 14,4 százalékkal, a törölt beszélgetések száma pedig 3,7 százalékkal csökkent. Ezeket

az eredményeket egyrészt jobb munkaszervezéssel, másrészt a szakképzett növelésével és nem utolsósorban a dolgozók aktivitásának fokozásával érték el.

Valamennyi kezelő a törölt beszélgetések számának csökkentésével, az üzenetek közvetítés felajánlásával, sürgetések esetén pedig a magasabb osztályú szolgálatos felkínálásával segítette a minőségi mutatók javítását, mely egyúttal kedvezően hatott a díjbevételek alakulására is.

A nemzetközi osztályon is javult a munka minősége, csökkent az írásbeli panaszok száma.

A bejelentő munkahelyen dolgozók udvarias, előzékeny, szolgálatkész munkájukért és magatartásukért a felek részéről több esetben dícséretben részesültek.

A szakszervezet állandóan nagy gondot fordít a szakmai oktatásra és továbbképzésre. A kellően felkészült dolgozók sokoldalúbban tudják kielégíteni a felek kívánságait. A szakképzettség növelésére jellemző, hogy

a kezelő személyzet kb. 70 százaléka jelenleg is nyelvtanfolyamot végez.

A műszaki dolgozók jó munkáját a minőségi mutatók javulása, a teljesítményi terv 15,7 százalékos túlteljesítése, s az egy munkaóra eső termelési érték növekedése igazolja.

A HTI-ben minden területen erősödik a munkaverseny-mozgalom, s ezzel együtt nő a dolgozók alkotó kedve és politikai aktivitása. A forgalom területén a dolgozók 30 munkabrigádban dolgoznak, s ebből 25 brigád tűzte ki célul a szocialista brigád cím elnyerését. Eddigi eredményeink alapján 7 forgalmi és 5 műszaki brigád nyerte el a szocialista brigád cím kitüntetését.

A szakszervezeti bizottság állandóan foglalkozik a munkaverseny szervezésével, irányításával. Rendszeresen figyelemmel kíséri a brigádok eredményeit. A verseny nyilvánosságát biztosítják. Az éves vállalkozások teljesítését havonta értékelik és kifüggesztik. Vezetőségi üléseken és bizalmi értekezleteken

Budapest 72. sz. postahivatal

A hivatal minősítése a legutóbbi hivatalszemle alkalmával 5-ös volt. 1960 második félévében az anyagfelhasználási normáknál lényegesen megtakarítást ért el, bevételi tervét 169 788 forinttal — 3,3 százalékkal túlteljesítette, biztosította, hogy az irányítási

rendszeresen foglalkoznak a munkaverseny eredményeivel. A bizalmiak állandóan tájékoztatják a munkabrigádok tagjait az elért eredményekről.

A szakszervezet és a tömegszervezetek együttműködése biztosította, hogy a dolgozók egyénenként is kiemelkedő munkasikeret érjenek el.

A dolgozók körében bizakodó a hangulat, jó a munkaközpont, s tudatában vannak, hogy érdemes jól dolgozni, mert az erkölcsi elismerés párosul az anyagi elismeréssel. A HTI dolgozói az év végi jutalomból 12,3 napnak megfelelő munkabérből részesültek.

K. J.

munkakörben foglalkoztatott dolgozók az előírt vizsgákat határidőre letették. A zárlatlemaradások és a tévirányított küldemények csökkentése terén is szép eredményeket ért el.

Az eredmények kivívásában jelentős mértékben

segítette a hivatalt a jól szervezett munkaverseny-mozgalom, s a szocialista brigád címért küzdő dolgozók munkája.

A kitüntetés alkalmából április 1-én ünnepélyt rendeztek, amelyen Katona Antal közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes köszöntötte a hivatal dolgozóit. Értékelte az előző időszakban elért eredményeket, majd röviden foglalkozott a legközelebbi célkitűzésekkel.

A Szakszervezetek Országos Tanácsa és a Postások Szakszervezete elnöksége nevében Zsuffa Szabolcs titkár, a VII. kerületi pártbizottság részéről Suhajda József elvtárs üdvözölte a hivatal dolgozóit és méltatta az elért eredményeket.

Dejzö Gábor, a Budapesti Postaigazgatóság vezetője felhívta a hivatal által elvégzett munkáról s azokról a közvetlen szakmai feladatokról beszélt, amelyek a dolgozók előtt állnak.

Az ünnepség alkalmával

13-an „Kiváló dolgozó”, 3-an „postai kiváló dolgozója”, 238 dolgozó pedig pénzjutalmat kapott.

Zs. Sz.

POSTÁS HÉTKÖZNAPOK

KISZ-fiatalok kezdeményezése...

A Posta Központi Javító Üzem Gyáli úti és Páva utcai üzemének KISZ alapszervei egymást versenyre hívták ki. Kifizetett vállalkozásuk: a munkaidő teljes kihasználása mellett minőségi munkával tervüket túlteljesítik, a lágymányosi vásárváros építésénél társadalmi munkát végeznek, újítási javaslatokat tesznek, a benyújtott újításokat soronkívül kivitelezik, faliújságra időszaki cikkeket írnak, a KISZ-en kívüli fiatalokkal fokozottabban foglalkoznak.



A hamarosan népszerűvé lett KISZ becsület-bolt

A két alapszerv első versenyszakaszának értékelése alapján a Páva utcai alapszerv KISZ fiataljai lettek az elsők. Az üzem igazgatója és a szakszervezeti bizottság vándorzászlaját ok nyerték el. A vándorzászlót és pénzjutalmat hazánk fel-szabadulásának 16-ik évfordulója ünnepségén kapták meg.

A Gyáli úti és Páva utcai KISZ alapszerv közötti verseny-nyel KISZ fiataljaink nagymértékben hozzájárultak mindkét szerv munkájának megjavításához.

Az új versenyszakasz alkalmával KISZ fiataljaink újabb kezdeményezéseket tettek. A gépeket, amelyeken dolgoznak szocialista gondozásra, megőrzésre vették át.

A Páva utcai KISZ fiatalok — mivel büfé nincs — önkiszolgáló „KISZ becsületbolt”-ot létesítettek. Eddig még egy fillér hiányuk sem volt.

Nagy István



Világjáró útra készen

52 FIATAL

Ebben az évben 52 postás fiatal lép „világjáró csizmába”, hogy saját anyagi áldozatával és a szakszervezet elnöksége segítségével németországi utazásra induljon.

A kongresszus határozata felhívja a figyelmet a proletármunkások eszméjének elmélyítésére. Ennek szellemében az elnökség segítségével igyekezzünk kielégíteni a fiatalok belföldi és külföldi utazási igényeit. Az elmúlt négy év során közel háromszáz postás fiatal utazott és töltötte szabadságát a Szovjet-unióban, Bulgáriában, Lengyelországban, Csehszlovákiában, Ausztriában és a Német Demokratikus Köztársaságban. Az utazások során megismer-ték ezeknek az országoknak a dolgozóit, életkörülményeit, kultúrájukat, városaikat és szokásaikat.

A külföldön járt fiatalok többsége nemcsak utazott és látott. Nyitott szemmel járva igen sok tapasztalatot szereztek, amelyről dolgozó társaiknak beszámoltak.

Vajon az útrakész 52 fiatalnak milyen élményben lesz része? Gyönyörködhetnek a drezdai Zwinger világhírű kép-gyűjteményében, csodálattal

adózhatnak a meissenai porcelángyár művészi termékeinek, megtekinthetik Goethe és Schiller alkotásainak születési helyét, a Liszt házat Weimárbán, megtekinthetik a Wartburg várát és a híres autók készítését. Leróhatják majd kegyeletüket a buchenwaldi koncentrációs tábor egykori mártírjainak és életbenmaradtainak emlékére épített emlékműnél...

Mindannyian — mivel négy fiatal kivételével először járnak külföldön — izgatottan készülnek erre az utazásra, mert tudják, hogy a sok szép látnivaló mellett megismerhet-nek egy másik szocializmust építő népet.

Utazásuk alkalmával ben-nünket is képviselnek. El-mondják majd az ifjúsági ta-lálkozókon eredményeinket, fejlődő életünk szépségeit és meglévő nehézségeinket.

Készülnek az útra. Jegyzet-papírt is tesznek a táskába. Hiszen itthon beszámolnak majd dolgozó társaiknak, akik eddigi jó munkájuk alapján erre az útra javasolták őket.

T. M.

A szakszervezet 1960. évi gazdálkodásáról

A szakszervezetek alapsza-bályai értelmében minden szakszervezeti szerv köteles tevékenységéről tagságának számot adni.

Az 1960. év a minden szin-tén végrehajtott szervezeti és ügymeneti változások éve volt.

A tagdíjbélyegellátás új rendszerének bevezetésével egyidejűleg életbeléptetett in-tézkedések az alapszervek számadástételi kötelezettségé-nek rendjét alapvetően meg-változtatták.

Az elmúlt év folyamán a korábbi 6 területi bizottság helyett 19 megyebizottság megválasztására került sor, majd a központi vezetőség 7 osztályból és egy csoportjából 5 osztály lett.

Ilyen körülmények között a

Szerveink gazdálkodása az alábbiak szerint alakul:

Szervezet	Tervszám	%	Tényszám	%	Teljesítés %-a
Alapszervek	2 938 000	42,6	3 266 490	48,5	111,2
Középszervek	1 164 500	16,8	1 090 620	16,3	93,6
Központ	2 738 000	40,6	2 369 230	35,2	85,0
Együtt:	6 890 500	100,0	6 726 340	100,0	97,6

Az alapszervek túlteljesí-tése az 1960. július 1-től életbeléptetett magasabb tagdíjreszesedés követke-zménye. Alapszerveink or-szágonosan a korábbi 23,5 százalék helyett a külön részesedéssel együtt ma ma már 37 százalékot tar-tanak vissza.

Öröndetes középszerveink és a központ takarékos és fe-jyelmezett gazdálkodása.

Az új tagdíjbélyeg-ellátási rendszer

egyáltalán nem hatott kedve-zőtlenül a tagdíjbevételek alakulására.

Éves tagdíjbevételei ter-vünket 103,3 százalékra teljesítettük.

Kétségtelen, hogy ebben a zökkenőmentes átállás-ban döntő részük van az alapszervi és megyei tiszt-ségviselőknek,

akik a becsületes helytállásu-kért minden dicsőretet megér-demelnek. Köszönet illeti a bizalmiakkal többrezt táborát, a gazdasági felelősöket és a tit-károkat.

1960. július 1-től megszűnt az alapszerveknek a felsőbb szervekkel szembeni korábbi beszámolási kötelezettsége. A

számadások ellenőrzése kizá-rólag a helyszínen történik. Erre elsősorban az alapszervi számvizsgáló bizottságok, il-letve a gazdálkodás nyilván-osságának biztosítása útján az alapszerv tagsága hivatott. Ezt a munkát segítik az alap-szerveknél a megyei szervek-től, illetve a központtól kijáró instruktorok.

Alapszerveink zöme meg-bírkózik az új gazdálko-dási feladatokkal.

Számvizsgáló bizottságaink el-lenőrző tevékenységének szín-vonala alapszerveink jórésze-nél azonban ma sem megol-dott. Ezekben a helyeken szük-ség van a tagság fokozottabb számonkérésére, a gazdálko-dás teljes nyilvánosságára.

Tovább javult szervezett-ségünk és a tagdíjmorál.

Szervezettségünk országosan 98,2 százalék. Legjobbak: Vas megye 99,7 százalék, Fejér, Hajdú-Bihar megye 99,3 szá-zalék, Pest, Csongrád megye 99,2 százalék, Békés megye 99,1 százalék. Legrosszabbak Somogy megye 91,0 százalék, Zala megye 90,0 százalék.

100 százalékos a tagdíjfi-ze-tési készség Békés, Bács, Csongrád, Győr-Sopron és Nógrád megyékben. Legrosz-szabbak Zala megyében, ahol 90 százalék.

Jelenleg 2029 tagunk van 3 hónapnál kevesebb és 249 főnek 3 hónapnál több el-maradása. Ez a tagdíjelmá-radás súlyos kihatású lehet,

segélyekre az alábbi összegeket fordítottuk:

Születési segélyekre	256 100,— Ft
Temetési segélyekre	215 500,— Ft
Rendkívüli segélyekre	437 000,— Ft

Összesen: 908 600,— Ft

A születési és temetési se-gélyeket — amelyeket az alapszervek helyett a postai SZTK-kifizetőhelyek folyósí-lis,

sport- és szociális igényeinek kielégítésére

1960. évben az alábbi összegeket fordítottuk:

Kulturális célokra:

Tagdíjból	1 401 400,— Ft
Állami kulturális alapból	620 000,— Ft
Központi igazgatói alapból	600 200,— Ft
Összesen:	2 621 600,— Ft

Sportcélokra:

Tagdíjból	702 000,— Ft
Állami sport alapból	942 400,— Ft
Központi igazgatói alapból	459 100,— Ft
Összesen:	2 103 500,— Ft

Szociális célokra:

Tagdíjból	2 626 200,— Ft
Központi igazgatói alapból	1 650 200,— Ft
SZOT 2 Ft-os üdülési hozzájárulásából	330 100,— Ft
Összesen:	4 606 500,— Ft

Ezek az összegek felül a tagdíjból szervezési célo-kra 462 800 Ft-ot, ügyviteli cé-lokra pedig 1 533 800 forintot fordítottunk.

Ezekben az összegekben az összes alap- és középszervek, a kulturális és sportintézmé-nyek, az üdülő létesítmények, valamint az apparátus fenntartásának költségei is benne foglaltatnak.

Alapszerveink zöme jól sáfárkodik az elnyert ön-állósággal.

Néhány alapszerv azonban úgy értelmezi az önállóságot, hogy most már mindent sza-bad. Ezekben a hibákon lehet és kell segíteni, ami főként az alapszervek feladata.

Megállapíthatjuk: a múlt év harmadik ne-gyedévében bekövetkezett némi visszaesés után szer-veink gazdasági, pénzügyi munkájának színvonala ismét fellendülőben van. Egyre többen értik meg, hogy

a rendelkezésre álló anyagi eszközöket közösségi célokra, a tagság érdekében lehet csak felhasználni. Ehhez feltétlenül szükséges, hogy a helyi szer-vek (számvizsgáló bizottsá-gok) és a tagság is tisztában legyen kötelességével, kérje számon forintjainak hovafor-dítását.

A szakszervezet 1960. évi gazdálkodásáról készített je-lentést az elnökség március 31-i ülésén már megtárgyalta és elfogadta.

Az elnökség köszönetét fejezi ki mindazoknak a tisztségviselőknek, akik az 1960. évben hozzájárul-tak az átmeneti nehézsé-gek leküzdéséhez és a gazdasági munka színvo-nalának további emelésé-hez.

A jelentést a központi veze-tőségnek legközelebbi ülésén fogjuk bemutatni.

Arany Lajos,

a főkönyvelőség vezetője

IFJÚSÁG A SZOCIALIZMUSÉRT



Az osztály egyik csoportja a kert szepiti

Minden év szeptemberében új lakókkal népesül be a Posta Oktatási Központja. A tanfolyamok hallgatói veszik birtokukba a kényelmes, szép Gorkij fasori lakóotthont. Minden évben új KISZ-szer-vezet alakul, hogy egysébe fogja az ország különböző he-lyéről összesereglett postás fiatalokat.

A Magyar Kommunista If-júsági Szövetség központi bi-zottsága elhatározta az „If-júság a szocializmusért”-moz-galom folytatását az 1961—65. közötti években. A mozgalom ötéves programja magába foglalja az ifjúság tömegei-nek célkitűzéseit, tanulását, kulturális, fizikai fejlődését.

KISZ-vezetőségünk a tag-gyűlésen ismertette és a tag-sággal megvitatta a központi bizottság által kiadott prog-ramot. Felmérte azokat a le-hetőségeket, amelyek intéze-tünkön belül fennállnak a mozgalom célkitűzéseinek megvalósításához.

Alig néhány hónapja, hogy ez a mozgalom megindult és máris szép eredményekről számolhatunk be. A felsőfo-kú tanfolyam hallgatóinak 83 százaléka nevezett be. Eddig az alábbi eredmények szület-tek:

Társadalmi munka végzé-séből egy főre 20 órát vállaltunk, amelyet már teljesítet-tünk. Részt vettünk a karácso-nyai levél- és csomagforgalom lebonyolításában. Vállaltuk, hogy az oktatási központ kertjét kicsinosítjuk, s itt-létünk alatt rendben tartjuk. Továbbra is igyekezzünk még szebbé tenni második ottho-nunkat. Röplabdapályánkat gondozzuk. Tervezzük, hogy a balatoni sátoortábor építésé-ben is részt veszünk.

Szakmai képzésben vala-mennyi hallgató részt vesz. Igyekezzünk úgy tanulni, aho-

Dudás Szabó György
tanfolyamhallgató

Havonta egy-egy új előfizető...

A Pécs 1. sz. postahivatal dolgozói a közelmúltban rend-kívüli termelési tanácskozáson vitatták meg a hivatal 1961. évi intézkedési tervét és számos felszólalásban tettek javaslatot a munka egyszerűsítésére, a hivatal ez évi feladatainak minél jobb teljesítése érdekében.

A kézbesítő osztály dolgozói az alábbi versenyfelhívást tették:

„Második ötéves tervünk sikeres teljesítése érdekében a Pécs 1. sz. postahivatal kézbesítői vállalkoznak, hogy lebontott hírlaptervünket teljesítjük. Ennek érdekében kézbesítőnként a Népszabadságból, a Népszavából és a megyei lapból a meglévő előfizetők megtartása mellett, havonta egy-egy példánnyal emeljük az előfizetők számát. Fenti vállalkásunkat 1961. június 30-ig maradéktalanul végrehajtjuk. Egyben kihívjuk versenyre a pécsi postaiigazgatóság területén levő valamennyi IV—VI. osztályú hivatal kézbesítőit.”

Frankovics Ilona

Pécs 1. SZB tájékoztatói felelőse



Felszabadulási ünnepünk alkalmából a Budapesti Távbeszélő Igazga-tóság épületében levő 2. számú óvoda kis lakói virágot helyeztek el a Szabadság szobornál

Akiknek nem drága a postásbecsület

A munkafegyelem a múlt évben az előző évhez képest jelentős mértékben javult.

A posta elsőfokú fegyelmi hatóságai 23 százalékkal kevesebb fegyelmi határozatot hoztak 1960-ban, mint 1959-ben.

Hasonló arányban csökkentek azok a fegyelmezhetőségek is, amelyek nem tartoznak fegyelmi eljárás alá.

A fegyelmi ügyekről 1958. január 1. óta készült statisztika. Azóta — a számok alapján — javuló tendenciát, az utolsó évben pedig ugrásszerű javulást állapíthatunk meg. Ez a kedvező eredmény számos tényező közrehatásának tulajdonítható. Közrehatott a munkakerülőhullámzás csökkenése, a megelőző intézkedések visszatartó ereje és a szakszervezeti szervek fokozottabb felvilágosító munkája.

A hivatali kötelesség teljesítésének elmulasztása miatt az 1960. évben egyharmaddal kevesebb fegyelmi büntetést szabtak ki az előző évinél.

Ez az eredmény a dolgozók szakképzettségi színvonalának emelkedésével áll összefüggésben.

Csekély különbséggel a fegyelmi vétségek valamennyi postaigazgatóság területén azonos jellegűek. Ezért egy postaigazgatóság fegyelmi ügyeinek vizsgálata is megfelelő keresztmetszetet ad a postaforgalom egész területére.

Nézzük meg a Pécsi Postaigazgatóság 22 fegyelmi ügyét, mit láthatunk belőlük?

T. J.-né, P. L., N. K., Gy. J. ellen azért jártak el fe-

gyelmi úton, mert postautalványok címzettje helyett aláírták az átvételi elismervényt és az utalvány összegét maguknak tartották meg.

H. A.-né, H. J.-né, K. I.-né, H. D.-né a takarékszámadár meghamisításával nyúltak a társadalmi tulajdonhoz. Hanyagság miatt B. J.-né, P. J., K. M., S. J., D. N.-né, P. S.-né kapott fegyelmi büntetést.

F. J. mozgáspostakezelőként levélpostai küldemények fosztogatása miatt kellett postai állásából fegyelmi úton elbocsátani. B. J. pedig a hírlapdíjak elszámolását mulasztotta el. Kisebbségi összeget P. F. saját céljaira használt fel a kézipénztárból. Italozásért D. J. és F. J. dolgozók ellen kellett fegyelmi úton eljárni, a munkavédelmi szabályok megsértéséért viszont T. E. és J. M. nevű dolgozókat kellett megbüntetni.

A felsorolt fegyelmi vétségek tipikus postai fegyelmi vétségek, amelyek valamennyi postaigazgatóság területén előfordulnak.

A munkafegyelem elleni vétségek közül gyakori az italozással elkövetett.

Szombathely 2-es postahivatalnál egész csoport ellen kellett italozás miatt eljárni, sajnos, ennek a helyzetnek a kialakulását a helyi szakszervezeti szerv semmiben sem akadályozta.

A társadalmi tulajdon elleni vétségeknek két fő típusa ismételődik a legsűrűbben. Az egyik: a kézbesítésnél az utalvány hamis aláírása. Megtörtént az is, hogy az összeget meghamisították és kevesebbet fizettek a címzettnek.

Ezeknek a cselekményeknek a megfelelő ellenőrzés vehető gátat. A másik: a takarékkészletnél elkövetett visszaélés.

E fegyelmi vétségek gyakoriságának az a magyarázata, hogy a visszaélést rendszerint csak később derítik fel.

Am, ha a leleplezés késik is, a felelősségrevonás egyetlen esetben sem marad el.

A fegyelmi vétségek száma csökkent ugyan, de a helyzet még egyáltalán nem ki-elégítő. Szakszervezetünk VI. kongresszusa megjelölte a szakszervezeti szervek feladatait ezen a téren.

Szakszervezeti szerveinknek minden szinten állandóan figyelemmel kell kísérniük a munkafegyelem alakulását.

Ahol kell jó szóval, felvilágosítással, ahol pedig mindezek nem elegendők, a szükséges szakvezetői adminisztratív intézkedésekkel biztosítsák a közösség érdekeit, védjék meg a sok-sok postás jó hírét.

A szakszervezeti szervek sehol sem lehetnek kezdeményezői olyan akciónak, amely valakit a törvények, rendeletek, illetőleg a postai szabályok megsértésének következményei alól kíván mentesíteni.

A szakszervezeti szervek állandó feladata a munkafegyelem, a társadalmi tulajdon védelme kérdéseivel való sokoldalú foglalkozás a közösség, s a postás dolgozók érdekében.

Dr. Jankovich Lajos

Tanévzárás a Postás Szabadakadémián

Helyes és jó kezdeményezés volt szakszervezetünk részéről a Postás Szabadakadémia három évvel ezelőtti történet meg szervezése. Az akadémia második évfolyamának zárása alkalmával elkészített mérleg kétségtelen és jelentős kulturális eredményeket mutat. A több mint 800 postás dolgozó beiratkozása jelzi, hogy szaktársaink közül mind többen és többen már magas fokú kulturális igényekkel jelentkeznek.

Vizsgáljuk meg a számokban ki nem fejezhető eredményeket is. Bármelyik tagozat előadásain, melyeket az ország legjobb tudósai, neves írói, műtörténészei, szakemberei tartottak — ha részt vett a látogató, a hallgatóság néma csendben, izzó, feszült figyelemmel, az érdeklődéstől csillogó tekintetekből érezhette, hogy a hallgatók megértették: a tudás valóban „szébbé, tartalmasabbá teszi az életet”.

Joggal tehetné fel valaki a kérdést — ilyen óriási témakört, mint századunk bemutatása a tudomány, a művészet és az irodalom tükrében, tisztázó előadással be lehet-e mutatni, vagy legalább is lehet-e érzékelni?

A rendelkezésre álló idő és az előadási órászám századunk arculatának pontos és beható megismeréséhez valóban kevés volt. De vázlatot, ízelítőt adott, az érdeklődést a hallgatóságban felkeltette.

Az elért eredményekben igen jelentős szerepet játszottak a felkért országos nevű előadók igényes és értékes előadása. Kiváló munkájukért csak a köszönet hangján emlékezhetünk meg.

Társadalomtudományi tagozaton: Dr. Kontra György, Pogány Róbert, Barna László. A humán I. tagozaton: dr. Devecseri Gábor, dr. Genthon István, dr. Pogány Ö. Gábor, Supka Magdolna, dr. Fe-



A záróünnepségen Zsögön Egon szakfelelős oklevelet nyújt át a hallgatóknak

hér Zsuzsa, Koós Judit. A humán II. tagozaton: dr. Vajda György Mihály, dr. Bóka László, Máriássy Félix, Both Béla, Várnay Péter, Huszár Klára, dr. Káldor János, dr. Vasady Balogh Lajos. A reál I. tagozaton: Katona Antal, Bujáki István, Rontó Tibor, Nemes Sándor, Deicz Gábor, dr. Zsuffa Szabolcs, dr. Palágyi István. A reál II. tagozaton: Károlyházi Frigyes, dr. Egyed László, dr. Almár Iván és a többiek, valamennyiüket fel nem sorolhatjuk, magas színvonalú előadásaikkal a tudásuk legjavát adták.

Az aktuális kérdések soro-

zatában Horn Rezső, Besenyi Miklós, Dezséri László szaktársak élménydús előadásai-
kal sok értékes ismeretet nyújtottak hallgatóinknak.

Szabadakadémiánk második tanévének bezárása után minden hallgató átvette a szorgalmat igazoló emléklapot, amely jelképe a sok tárgy ismeretnek, amellyel gazdagodott, az összefüggések felismerésének, amelyhez az előadók segítségével jutottak el. Úgy érezzük, a napi fárasztó postai munka után a szabadidőből elvett néhány órát érdemes volt „feláldozni”.

dr. Zs. E.

SZABOLCS MEGYEI MOZAIKOK

Nyíregyháza 1. postahivatal dolgozó 5. élizemsegük alkalmával március 31-én jól sikerült élizemünnepséget rendeztek. Az ünnepség után hosszú ideig együtt maradtak a dolgozók. Több osztály és csoport megfogadta: az eddiginél jobb munkával igyekeznek kiérdemelni majd a 6. élizem címet.

A megyebizottságnak többet kellene foglalkozni a kishivatali postás dolgozók munkaverseny mozgalmával. Az eddigénél jobban kell segíteni a járási csoportok verseny-szervező munkáját. Ezzel elérhetjük, hogy a kishivatalok nagy része bekapcsolódjon a munkaversenybe.

A legutóbbi megyebizottsági ülésen megtárgyalták az 1960. évi terv teljesítésének tapasztalatait és megvitatták a szakszervezeti bizottságok tevékenységét az ez évi terv teljesítésének sikere érdekében.

A legutóbbi „Népszava” előfizetési kampány során 75 új előfizetőt szerveztek a megyében a postások.

Megalakult a megyebizottság sportbizottsága. Alakuló ülésükön elhatározták: újra fellendítik a megyei sportéletet. Az induló Kilian Testnevelési Sportmozgalomba bevonják a postás dolgozók jelentékeny részét.

KULTURÁLIS HÍREK

Szakszervezetünk budapesti bizottsága mellett működő ifjúsági tanács és a Bp. 78-as hivatal KISZ-vezetősége rendezésében április 9-én felszabadulási autóbustúrát rendezett Budapest — Visegrád — Esztergom — Dobogókő — Budapest útvonalon. A felszabadulási túrán közel 500 postás dolgozó vett részt. Az igen jól sikerült túrát a jövőben sűrűbben megismételjük.

Lelkesen ünnepelték meg budapesti alapszervezetünkben hazánk felszabadulásának 16. évfordulóját. Az ünnepélyek közül kiemelkedett a Postavezérgazgatóság műsoros rendezvénye, amelyen az Állami Operaház művészei: Vámos Ágnes, Mátrai Ferenc, Gécsy Éva és Péter László, Margareta Petrova, a moszkvai opera énekművésze, Baracsi Ferenc előadóművész, Sáros Éva és Gárdos Miklós énekművészek léptek fel. A Postások Szimfonikus Zenekarát Vasady-Balogh Lajos vezényelte.

Pestlőrinc 1. postahivatal dolgozó április 4. tiszteletére versennyel egybekötött fotókiállítás rendeztek a hivatal kultúrtermében. A színvonalas kiállítás első díját Soós László, a második és harmadik díjat Molnár István és Szabó Zsigmond szaktársak nyerték.

A Postások Szimfonikus Zenekara Vészhelyi Magda zongoraművész közreműködésével nagyszerű hangversenyen szerepelt április 9-én este művelődési házunk Cházár András utcai kamaraszínpadán, Vasady-Balogh Lajos karnagy vezényletével. A koncert a Magyar Rádió teljes hangfelvételt készített, amelyet a közeljövőben a rádió műsorára tűznek.

Március 11-én ülték össze a budapesti alapszervezetek küldöttjei, hogy a Budapesti Postás Művelődési Ház vezetőségét újjáavasszák. A legutóbbi választás óta eltelt két esztendő munkájáról beszámolt a művelődési ház régi vezetősége, majd a küldöttközgyűlés 17 tagból álló új vezetőséget és 5 tagú szimvizingáló bizottságot választott.

Nagymaroson üdültem

Gyakran hallani megkülönböztető véleményt üdülők között. — Nagymarosra nem megyek, ha Mátraházra nem kapok beutalót — hallom egyik szaktársamtól. Összintén bevallom, én is bosszankodtam, amikor megtudtam, hogy „csak” Nagymarosra mehetek. És én is tévedtem.

Minden üdülőben biztosítják a legjobb ellátást, pihenést és szórakozást, de a postás-szakszervezet nagymarosi üdülője minden várakozást felülmúl.

Külön meglepetést jelentett számomra, hogy az üdülőben a postásokon kívül szinte minden munkaterület „képviseelve” volt. Ez még kellemesebbé és szórakoztatóbbá tette a pihenést.

Ezúton is köszönetemet fejezem ki az üdülő gondnokának és minden munkatársának, akik üdülésünket nagyon kellemessé tették.

Müller Ernő,

a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság alközponti üzemének dolgozója

HALOTTAINK

Boltján Gézáé (Tiszszederkény 2.), Bozza Dezső (Cellődmölök 1.), Czobor János (Tengőd), Kolozs Félix (Magyar Filatélia V.), Krenner Alajos (Krisztina Távb. Üzem), Lakatos Józsefné (Kartal), Pintér János (Komárom 1.), Sándor Istvánné (Monor), Strobl Sándor (Bp. 82.), Szabó Sándorné (Bp. Távb. Igazgatóság), Téglás László (PESH).
Emléküket megőriztük!

SPORT

Megindultak a küzdelmek a szabadtéri sportjátékokban. Benépsültek a sporttelepek és vasárnaponként ismét sűrű sorokban lépik el a sportpályákhoz vezető utat a szurkolók.

A Budapesti Postás sportolói közül a labdarúgók és a kézilabdázók csatlakoztak a már folyó bajnoki küzdelmekhez.

Labdarúgás

Csapatunk igen jól rajtolt. Az első 3 mérkőzésen 5 pontot szerzett. Sajnos a folytatás elmaradt, mert utána egymás után negyyszer vereséget szenvedtek. Lelkesebb és gördítősebb játékkal elkerülhető lett volna ez a sorozatos vereség, hiszen három mérkőzésükön mindössze egy góllal maradtak alul és rengeteg helyzetet kihagytak.

Kézilabda

Női NB I-es csapatunk rajtja rosszul sikerült. Az újonc Makó csapatától 7:3 arányú vereséget szenvedtek. Igaz, hogy öt kapufát dobhat és ezenkívül még hét méterest is kihagytak, de ennek ellenére a játék nagyon gyenge színvonalú volt. A Vörös Meteor ellen már jobban játszott a csapat, s nagy küzdelemben 8:5 arányú győzelmet aratott az otthonában játszó Vörös Meteor ellen.

Férfi kézilabdázóink első két mérkőzésüket a Testnevelési Főiskola és a Kinizsi Konzervgyár ellen jó játékkal biztosan nyerték.

FELHÍVÁS!

A Postás Sport Egyesület motoros szakosztálya keretében turázó csoportot kívánunk létrehozni. Szeretettel várunk minden postás dolgozót, akik motorral rendelkeznek. Terveinkben szerepel: műszaki oktatás és közös túrák, kirándulások teljes önkéntes alapon. Akik jelentkezni kívánnak, küldjék be jelentkezésüket név és cím, vagy lakcím megjelölésével a Postás S. E. címére (Bp., XIV., Cházár A. u. 13.). Távbeszélőn is lehet jelentkezni a kért adatok közlésével fél 6-tól 17 óráig a 428-777 13-85 mellékláncsón. Az első összejövetelre írásbeli értesítést küldünk. Jelentkezni lehet 1961. május hó 10-ig.

ÍGY ÉLNEK

a nagykörösi postahivatal dolgozói...

Amikor belépsz a nagykörösi postahivatalba, derűs arcokat, vidám embereket találsz. Messze elterjedt a híre annak, hogy milyen összetartó emberek élnek itt.

Ennél a hivatalnál mindenki megtalálja a sporton keresztül a szórakozását. Az öregebbek sakkoznak, vagy az MHS keretében működő lövész-szakosztályban működnek. A fiatalabbak fő sportága az asztalitenisz, de emellett röplabda, futball, és minden városi rendezvényen részt vesznek.

Megindult a felkészülés a Kilian Testnevelési Sportmozgalomra is. A sportolók különböző művelése az

itt dolgozó embereket is sokoldalúvá teszi.

Mindenkinek van egy-egy kedvenc sportága és sokan több sportágban is jelentős sikereket érnek el.

Az edzések szabadidőben történnek a versenyek pedig munkaszünetes napokon. Közbeszítünk például a vasárnapi mezei lövészversenyen saját magunk gondoskodtak újságírókól, hogy a munka se maradjon el.

Ugyanez a lelkesedés jellemzi a hivatal dolgozóit a munkaverseny területén is. A hivatali évről évre növekvő bevétel. Különösen szép eredményt ér el a hírlapterjesztés, a

képeslap eladás, a portódíjak felkutatása és a takarékpénztár területén.

A sportolás nálunk nem öncél — a testkultúra fejlesztésén túl a szórakozásnak ez a fajtája elvonja a dolgozókat a káros szenvedélyektől. A sport terén küzdőtársak, az életben nagyon jó munkatársak is válnak. Ehhez nem kell más, mint sportot kedvelő „öregke”, akik ezt a kedvüket szívesen megosztják fiatalabb társaikkal, s ez a nagykörösi postahivatalnál megtalálható.

Igy élnek kisalföldi városunk postás dolgozói.

Nánási Sándor levelező, Nagykörös

Az elnökség postája

A szakszervezeti üdülőbe szóló beutaló jegyeket 1961. április 1-től vidéken a Szakszervezeti Megyei Tanácsok, Budapestén a Budapesti Bizottság osztja szét a szakszervezeti bizottságoknak. Az üdülőjegyek elosztásának új rendszere azt is jelenti, hogy a szakszervezeti központ nem rendelkezik beutaló jeggyel, ezért a jövőben a központ még az eddigi kivételek és méltánylást érdemlő esetekben sem tud beutaló jegyet biztosítani az ide forduló dolgozóknak. Ezért felhívjuk a szaktársak figyelmét, hogy üdülési kérelmekkel minden esetben a helyi szakszervezeti bizottsághoz forduljanak. A központhoz beérkező ilyen irányú kérelmeket az illetékes szakszervezeti bizottsághoz továbbítjuk és ezért ez az eljárás az érdembeni intézkedést csak hátráltatja.

Számos postás nyugdíjas szaktárs küldi be az elnökségnek címezve rendkívüli segély iránti kérelmét.

Közzöljük, hogy az elnökségnek, illetve a központnak nem áll módjában rendkívüli segélyt folyósítani, ezért az ide beérkező segélykérelmeket — budapesti lakás esetében — a Budapesti Nyugdíjas Csoporthoz (címe: Budapest, VI., Benczúr u. 27.) vidéki lakás esetében pedig a lakhely szerinti illetékes postás szakszervezeti megbízottához továbbítjuk. A nyugdíjas szaktársak rendkívüli segély iránti kérelmüket és szakszervezeti tagsági könyvüket adják át a bizalmi, aki azt javaslat kíséretében továbbítja a segélyt folyósító szakszervezeti szervnek.

Elnökségi iroda

Hivatali csere

Gyulajban (Tolna megye) levő II. osztályú két munkahelyes hivatal — kétszobos szolgálati lakással — elcsereándó pestkörnyéki hasonló jellegű hivattal lakással házasságkötés miatt.

Nagy Margit, hiv. vezető Gyulaj, Tolna megye